

## Nota de Prensa

Madrid, España, 17 enero 2023

### **Inetum, Top Employer Europa 2023 y confirma su ambicioso plan de contratación de 7.000 profesionales en todo el mundo este año**

**El Grupo Inetum, líder europeo en servicios y soluciones digitales, ha sido distinguido por el Top Employers Institute como uno de los Top Employers Europa 2023. La compañía TI está certificada por su política de RRHH. Esta distinción reconoce especialmente las actividades en España, Francia, Bélgica, Polonia y Portugal. El Grupo ha anunciado un plan de contratación para 2023 de 7.000 puestos en todo el mundo, 2.000 de ellos en España.**

Top Employers Institute evalúa, desde hace más de 25 años, la gestión en recursos humanos de las empresas. Como observador único e independiente, el Instituto se basa en la auditoría de casi 1.700 organizaciones de 119 países para identificar a los empleadores que crean las mejores condiciones para el desarrollo de sus empleados, tanto profesional como personal. Este año, el Top Employers Institute reconoce a Inetum, líder en Europa en servicios y soluciones digitales, por sus prácticas innovadoras en RRHH al reconocer al Grupo como Top Employer Europa y Top Employer España 2023.

En los últimos años, el sector de las TIC ha experimentado un crecimiento sin precedentes de las necesidades de contratación, en consonancia con la aceleración de la digitalización de las empresas y los usos digitales. Inetum ha llevado a cabo uno de los mayores planes de contratación del sector en 2022, con 7.000 puestos (de los cuales más 2.100 fueron en España). La consultora ha alcanzado este ambicioso objetivo con la integración de nuevos talentos en los 27 países en los que opera.

"Estoy muy orgulloso de nuestra certificación Top Employer. Es un orgullo que refleja nuestras ambiciones y los progresos que hemos realizado, plasmados en esta certificación, que recompensa la excelencia de nuestras prácticas de RRHH en nuestra estrategia empresarial, en la experiencia de los empleados y en nuestro compromiso con nuestros profesionales y partes interesadas. También es una certificación que reconoce la calidad del apoyo de RRHH a lo largo de la carrera del empleado dentro de nuestro grupo, permitiéndole experimentar su propio Flow digital, nuestra capacidad para culturizar e informar a nuestros empleados sobre nuestra estrategia y nuestras ambiciones con transparencia y compromiso responsable, pero también en la puesta en común de nuestros valores, nuestra ética, nuestro compromiso social y medioambiental", afirma Vincent Rouaix, Presidente y Director General del grupo Inetum.

Hoy en día, la digitalización de las empresas privadas y las instituciones públicas implica cada vez más proximidad y competencias específicas. A pesar de un contexto económico tenso, Inetum confirma sus ambiciones y su confianza en la calidad y la experiencia de su oferta, así como en la excelencia de sus equipos profesionales para responder a las expectativas de los clientes actuales y futuros, al lanzar este ambicioso plan de contratación.

"También nos enorgullece anunciar que tenemos la intención de mantener un alto nivel de contratación en 2023 a pesar de las incertidumbres económicas que nos rodean. La apertura de 7.000 nuevos puestos en todo el mundo nos permitirá perseguir los objetivos de nuestro plan estratégico Upscale25, continuar nuestro crecimiento y apoyar a nuestros clientes en el dominio del flow digital, lo más cerca posible de sus necesidades y en todos los mercados en los que operamos. Más que nunca, necesitamos expertos en TI y digital que sean capaces de adaptar e integrar las mejores estrategias y soluciones en el ecosistema único de cada uno de nuestros clientes", afirma Vincent Rouaix, Presidente y Director General del Grupo Inetum.

"La certificación Top Employer Europe recompensa las iniciativas que Inetum lleva desplegando desde hace varios años para ofrecer el mejor entorno de trabajo posible a sus 27.000 empleados a través de nuestras innovadoras prácticas de RRHH con el fin de permitir que cada uno configure su itinerario profesional dentro del Grupo experimentando su propio flow digital. Esto se refleja en nuestra importante inversión en formación y en la posibilidad de acceder a numerosas certificaciones con el apoyo de Inetum", añade Bruno Da Sola, Director de Recursos Humanos del Grupo Inetum. *"Este reconocimiento también subraya nuestras acciones para armonizar nuestras prácticas de RRHH en los distintos países en los que estamos presentes, teniendo en cuenta todas las especificidades locales, ya que la proximidad forma parte de nuestro ADN"*.

Inetum está comprometida con una serie de programas para integrar nuevas formas de trabajo y mayores expectativas de los empleados. "Hemos lanzado WOW, New Way Of Working, para amplificar la inteligencia colectiva, ofrecer nuevos entornos de trabajo y permitir a nuestros empleados conciliar su actividad profesional y su bienestar personal. Nuestra prioridad es acelerar la experiencia del empleado para reforzar nuestro atractivo, satisfacer las expectativas de nuestro talento actual y futuro y marcar la diferencia a la hora de atraer y fidelizar al mejor talento.

Tanto los puestos a cubrir como los perfiles buscados se ajustan a las ambiciones estratégicas del Grupo y a las necesidades reales de sus clientes. Inetum busca incorporar consultores con experiencia en Soluciones de Negocio (Salesforce, Microsoft Dynamics, etc.), ingenieros preventa, ingenieros Data/DevOps/Cloud, arquitectos Cloud, desarrolladores Java Full Stack/Low Code, etc.

Encuentre todas las ofertas de empleo de Inetum en [inetum.com](https://inetum.com)

### **Sobre Inetum, Positive digital flow :**

*Inetum es una compañía TI ágil, una empresa que proporciona de servicios y soluciones digitales y un grupo internacional que ayuda a empresas e instituciones a aprovechar al máximo el flow digital. En un contexto de movimiento permanente, en el que las necesidades y los usos se reinventan constantemente, el grupo Inetum se compromete a trabajar con todos los agentes para innovar, adaptarse continuamente y mantenerse un paso por delante. Con su perfil multiespecialista, Inetum ofrece a sus clientes una combinación única de proximidad, organización sectorial y soluciones de calidad industrial. Con presencia en más de 27 países, el Grupo emplea a casi 27.000 personas y alcanzó una facturación de 2.200 millones de euros en 2021.*

### **Para más información, por favor contactar con:**

#### **Inetum Press Relations**

[press@inetum.com](mailto:press@inetum.com)

Claudine Morel Le-Berre  
VP Group Communications Director  
Tel. : +33 (0)6 68 01 22 56

Marion Latapy  
Group Communications Manager  
Tel. : +33 (0)6 60 13 50 71

**Inetum Press Relations in Spain**  
[comunicacion-es@inetum.com](mailto:comunicacion-es@inetum.com)

Mireia Bonafé  
Head of Marketing & Communication Iberia - Latam  
Tel: +34 662 669 616

Sol Gozalo  
Communication Manager  
Tel: + 34 699 872 886

Xana Pena  
Tinkle  
Tel: +34 674 73 47 82

**Inetum en redes sociales:**

[Facebook](#) / [Twitter](#) / [LinkedIn](#) / [YouTube](#) / [Instagram](#)



[inetum.com](http://inetum.com)