

Communiqué de presse

Casablanca, Maroc, 24 mars 2022

Inetum annonce son opération de recrutement d'envergure 48h Chrono Job XP' en proposant plus de 400 postes au Maroc.

Le groupe Inetum prévoit le recrutement de 7 000 collaborateurs dans le monde sur l'année 2022, comprenant l'ouverture de 400 postes au Maroc. Fort d'une croissance continue dans ses activités depuis plus de 10 ans, Inetum fait de l'intégration des talents l'un des piliers de sa croissance et de son plan stratégique pour répondre aux besoins d'adaptation des entreprises et organisations au digital flow.

Inetum, ESN leader des services et des solutions digitales en Europe, recherche de manière continue à mieux identifier les besoins autour du digital pour répondre aux attentes actuelles et futures des organisations. Le Groupe, qui accompagne la croissance de ses clients nationaux et internationaux, mène un plan de recrutement ambitieux à la hauteur des besoins du marché et en ligne avec sa feuille de route stratégique. Avec UPSCALE23, Inetum affirme sa volonté de développer son accompagnement auprès des ETI et de développer encore ses capacités et des solutions de nouvelle génération notamment dans les domaines du cloud, de la cybersécurité, de l'automatisation et de l'analyse des données.

Avec 27 000 collaborateurs présents dans 26 pays, Inetum va mener l'un des plus importants plans de recrutement du secteur des ESN, avec 7 000 recrutements dans le monde, dont 400 au Maroc. Acteur de proximité en Afrique, le Groupe répartit ses recrutements en CDI et en CDD de manière localement ou sur nos projets à l'international.

48h pour décrocher un poste !

Pour relever le défi de ce plan de recrutement ambitieux, Inetum organise un événement du 31 mars au 1^{er} avril. 48h Chrono Job XP' permet à tout candidat d'envoyer son CV et de prétendre à un contrat de travail en 48h.

Consultants Business Solutions confirmés (SAP, Sage, Microsoft Dynamics...), Ingénieurs commerciaux, Ingénieurs Data, Ingénieurs DevOps, Architectes Cloud, Product Owners/Proxy Product Owners, Scrum master, Développeurs Java Full Stack, Développeurs Low Code, Tech Lead Java, Cybersécurité... Inetum propose à tous ces profils des projets très variés et de multiples opportunités grâce à son approche multisectorielle et internationale, couvrant toute la chaîne de valeur de l'IT et du digital.

« C'est une opération unique qui permettra de recruter le plus de personnes en un minimum de temps. De la réception de CV à la signature du contrat de travail en passant par la qualification des profils notre objectif est de ne pas dépasser 48h ! Pour les candidatures retenues, une rencontre aura lieu dans notre

FabLab à Casanearshore », explique Mehdi El Abed, Morocco General Manager, Inetum. « *L'enjeu de cet événement de recrutement est d'ouvrir à un maximum de candidatures l'ensemble des 400 postes à pourvoir au Maroc cette année. Nous sommes capables de proposer des projets intéressants, nationaux et internationaux, dans tous les secteurs d'activité, de former, de faire monter en compétences, de gagner en certifications* », ajoute Mehdi El Abed.

« *1 200 experts sont déjà présents en Afrique pour accompagner les clients du Groupe. En participant, à cette opération Inetum donne la possibilité à chaque talent d'intégrer le Groupe et de façonner son parcours de carrière qu'il soit jeune diplômé, en reconversion ou déjà expert. À l'image de notre croissance forte au sein du Groupe, cette opération de recrutement sera renouvelée avec les mêmes ambitions sur nos autres marchés en Afrique* », précise Imad Haddour, Africa Area, General Manager.

Inetum propose d'ouvrir aux candidats de nouvelles perspectives professionnelles pour vivre son propre digital flow au sein de l'ESN, quel que soit son métier, son expertise, et ce, de missions en missions, selon ses appétences technologiques ou sectorielles.

Dès maintenant, les candidats peuvent envoyer directement leur CV à recrutement-maroc@inetum.com et consultez [ici](#) les postes à pourvoir au Maroc.

Une proximité locale pour accompagner des projets nationaux et internationaux

Au cours de ces dernières années, et d'autant plus dernièrement avec la crise sanitaire, la digitalisation des entreprises et des usages quotidiens du numérique connaît une accélération sans pareil. Pour accompagner au mieux les clients dans leurs projets de transformation et leur maîtrise du flow digital comme levier d'impact positif et de performance, il faut recruter suffisamment et localement. Pour pouvoir répondre à l'évolution rapide et constante des besoins de ses clients, grandes entreprises et ETI issues de tous secteurs d'activité, Inetum mise sur la proximité. Une approche locale pour mieux appréhender un environnement mondialisé et des enjeux globaux pour les entreprises en perpétuelle évolution. Ce qui nécessite de disposer de compétences sur l'ensemble des métiers du digital y compris dans les métiers émergents.

Opération COOP'Times : nos collaborateurs sont les meilleurs ambassadeurs de notre culture interne.

Inetum associe ses collaborateurs en favorisant la cooptation et mettre ainsi en exergue un esprit d'équipe engageant et engagé. En tant qu'ambassadeurs du Groupe, ils sont les plus à même de nous présenter les talents qui leur ressemblent et choisir leurs futurs partenaires professionnels. Ils connaissent les succès story d'Inetum, les valeurs et l'ambition du Groupe. En un mot, leur culture du Groupe fait d'eux les meilleurs ambassadeurs auprès de leur réseau. En échange, ils bénéficient d'une prime exceptionnelle pour chaque recrutement coopté.

A propos d'Inetum, Positive digital flow :

Inetum est une ESN agile, une société de services et de solutions digitales, et un groupe international qui aide les entreprises et institutions à tirer le meilleur du digital flow. Dans un contexte de mouvement permanent, où les besoins et les usages se réinventent sans cesse, le groupe Inetum s'engage auprès de tous les acteurs pour innover, s'adapter continuellement et garder une longueur d'avance. Avec son profil de multi-spécialiste, Inetum met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. Présent dans plus de 26 pays, le Groupe compte près de 27 000 collaborateurs et a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 1,966 milliard d'euros.

Pour toute information, contactez :

Inetum Press Relations

press@inetum.com

Claudine Morel Le-Berre
VP Group Communications Director
Tel. : +33 (0)6 68 01 22 56

Marion Latapy
Group Communications Manager
Tel. : +33 (0)6 60 13 50 71

Inetum Press Relations au Maroc

Imane FARHANE
Communication & Marketing Manager
Tel.: +212 (0)671 999 100

Retrouvez Inetum sur les réseaux sociaux :

[Facebook](#) / [Twitter](#) / [LinkedIn](#) / [YouTube](#) / [Instagram](#)

inetum.com