

Communiqué de presse

Saint-Ouen, France, 13 juin 2023

Inetum Software et Holy-Dis s'allient pour créer une offre conjuguant le meilleur de la gestion des temps et de la planification avancée

Inetum Software, n°1 des éditeurs multimétiers avec 27 centres de R&D et plus de 50 logiciels dans le domaine des Ressources Humaines, de l'Assurance, de la Finance, du Secteur Public et de la gestion de documents s'associe à l'entreprise Holy-Dis, éditeur et intégrateur de logiciels spécialisés dans l'optimisation des plannings, afin d'offrir une solution alliant le meilleur de la planification sous contraintes et de la gestion des temps. Les deux acteurs créent ainsi une synergie entre la puissance de la solution Chronotime Workplace d'Inetum Software et l'efficacité de la solution de planification Timesquare de Holy-Dis, à destination d'organisations nécessitant plus d'agilité et de scalabilité au quotidien dans la gestion des emplois du temps de leurs effectifs.

Ce nouveau partenariat résulte de l'ambition commune de pouvoir proposer sur le marché une solution unique de planification avancée et de gestion des temps répondant aux nouveaux enjeux RH et business des acteurs de toutes tailles, allant de 2 000 à 100 000 collaborateurs. Et cela, quelle que soit le type de structure, la dimension de l'organisation et le nombre de collaborateurs concernés. Cette alliance stratégique repose sur la complémentarité des expertises métiers respectives, ainsi qu'une même vision, résolument orientée en faveur de la satisfaction client, utilisateurs et collaborateurs.

Une solution au service des collaborateurs et de la performance des organisations

L'association de Chronotime Workplace & Timesquare propose une nouvelle expérience collaborative de gestion et de planification du temps permettant de développer l'efficacité, l'autonomie et l'engagement des collaborateurs tout en respectant les règles de l'entreprise et ses impératifs de gain de productivité et de retour sur investissement rapide et mesurable.

Pensée comme un vecteur de satisfaction interne, cette solution se veut être un outil de valorisation des services des Ressources Humaines des organisations, et un élément fédérateur entre les équipes. Chronotime Workplace & Timesquare permet de rationaliser les processus administratifs et de générer des gains de temps pour permettre aux équipes RH de se concentrer sur leur cœur de métier, la gestion de l'humain. Au-delà des RH, les processus GTA (Gestion du Temps et des Activités) et Planification impliquent fortement les opérationnels, et bien souvent d'autres métiers (Direction Marketing, Financière, Supply Chain...). Il est donc indispensable de comprendre les métiers et les tâches. Déployée comme un outil d'optimisation et de suivi des temps pour répondre aux flux d'activité, cette solution permet aux Opérations de modéliser et d'aligner les plannings prévisionnels de chaque équipe aux impératifs de production et de qualité de service client.

Dans un monde de plus en plus hybride, Chronotime Workplace & Timesquare répond ainsi à l'enjeu fondamental des SIRH d'améliorer la productivité administrative et opérationnelle pour accompagner la performance de l'entreprise, et pouvoir concentrer le temps de travail des collaborateurs autour d'actions à valeur ajoutée qui nourrissent l'impact des organisations dans la société.

Plateforme totalement intégrée en temps réel, *user friendly* et *SaaS ready*, elle se compose d'une architecture full webservice qui facilite son intégration dans tout système d'information, s'adapte à chaque stratégie IT, et est accessible sur tous les appareils sous iOS et Android.

Une double expertise pour couvrir les besoins du marché

L'alliance d'une solution leader dans la gestion du temps et d'un leader de la planification est une véritable avancée pour les entreprises souhaitant investir sur l'efficacité et la fluidité dans leurs gestion des ressources humaines. Chronotime Workplace & Timesquare occupe un nouveau positionnement sur le marché, car la complémentarité d'Inetum et de Holy-Dis permet de couvrir un spectre d'entreprises plus large que celui couvert par les deux offres seules avec, à présent, une couverture fonctionnelle inégalée sur le marché et la capacité de répondre autant aux besoins des ETI qu'à ceux des Grands Groupes :

- Modéliser vos besoins en tenant compte d'indicateurs d'activité et de prévisions,
- Planifier vos équipes en tenant compte de toutes vos contraintes,
- Couvrir vos besoins avec la bonne compétence dans le respect de la réglementation et de l'équité,
- Gérer la complexité (multiréglementaire, déploiement international...),
- Calculer l'ensemble des éléments variables de paie sans ressaisie,
- Gérer les absences imprévues en utilisant des fonctions de recherche de collaborateur,
- Permettre aux employés la planification des congés selon les droits et expression de souhaits (self service).

Martin Hubert, Directeur de la Global Business Line Software d'Inetum précise : « Cette nouvelle plateforme unique s'inscrit au cœur des enjeux sociétaux des organisations, profondément renouvelés au travers de la mise en place de SIRH. Prévoir et planifier le temps de chacun, maîtriser pour organiser le temps dans le présent, valoriser les temps sont autant d'enjeux à forte valeur ajoutée pour les entreprises en 2023. Engagés en faveur d'une meilleure prise en compte des besoins des collaborateurs, Holy-Dis et Inetum font de cette solution un levier de développement pour l'attractivité de toutes les organisations, sans contraintes de structures. Le paramétrage de cette plateforme est accessible à tous les utilisateurs pour respecter les libertés et le contrôle de la vie des collaborateurs d'une entreprise. »

Bruno Delhaye, Président Directeur général de Holy-Dis, ajoute : « Tout, tout de suite et sans coutures. C'est l'attente de nombreux utilisateurs en entreprise en termes de Gestion des Temps étendue. C'est le projet Timesquare & Chronotime Workplace : conjuguer les solutions et le savoir-faire de deux spécialistes pour proposer une solution hybride, scalable et robuste. Cette solution unifiée est particulièrement attractive pour les entreprises avec un effectif supérieur à 2 000 personnes et avec de fortes exigences aussi bien en matière de GTA que de planification RH. Historiquement, Holy-Dis a toujours garanti à ses clients l'interopérabilité de ses solutions avec des fonctions GTA (y compris celles de ses concurrents). En marge de ce partenariat technologique et commercial entre Holy-Dis et Inetum, Chronotime Workplace a naturellement rejoint la marketplace Timesquare. »

À propos d'Inetum, division Software :

La division Software du groupe Inetum est n°1 des éditeurs multi-métiers avec 27 centres de R&D et plus de 50 logiciels dans le domaine des Ressources Humaines, de l'Assurance, de la Finance, du Secteur Public et de la gestion de documents. L'innovation est le principal moteur de développement des solutions d'Inetum grâce à l'industrialisation des composants de ses FabLab (mobilité, chatbot, RPA, Flex Office...), à ses expertises métier et aux évolutions technologiques (Move-to-Cloud).

À propos d'Inetum, Postive digital flow :

Inetum est une ESN agile, une société de services et de solutions digitales, et un groupe international qui aide les entreprises et institutions à tirer le meilleur du digital flow. Dans un contexte de mouvement permanent, où les besoins et les usages se réinventent sans cesse, le groupe Inetum s'engage auprès de tous les acteurs pour innover, s'adapter continuellement et garder une longueur d'avance. Avec son profil de multi-spécialiste, Inetum met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. Présent dans plus de 27 pays, le Groupe compte près de 27 000 collaborateurs et a réalisé en 2022 un chiffre d'affaires de 2,4 milliards d'euros.

À propos de Holy-Dis :

Holy-Dis est l'éditeur et intégrateur de Timesquare, solution SaaS, dédiée à la prévision et modélisation d'activités, à la planification des horaires et des équipes et à la gestion des temps. Particulièrement adaptée aux secteurs pour lesquels l'alignement au quotidien des effectifs et des flux d'activités est critique (Commerces et E-commerces, Relation Clients et Centre de contacts, Restauration et Loisirs, Logistique, Services aux entreprises et à la personne...) et avec des fonctions Social Planning, la solution positionne le collaborateur au centre du dispositif de Workforce Management. La flexibilité, c'est choisir ses contraintes. Holy-Dis, c'est aussi 35 ans d'expérience et 65 collaborateurs qui mettent leur expertise au profit des problématiques de gestion des plannings de 5 000 sites-clients répartis dans 50 pays. En 2022, Holy-Dis a réalisé un chiffre d'affaires de 8 millions d'euros.

Pour plus d'informations, veuillez contacter :

Inetum Press Relations

press@inetum.com

Claudine Morel Le-Berre
VP Group Communications Director
Tel. : +33 (0)6 68 01 22 56

Marion Latapy
Group Communications Manager
Tel. : +33 (0)6 60 13 50 71

Retrouvez Inetum sur les réseaux sociaux :

Facebook / Twitter / LinkedIn / YouTube / Instagram

inetum.com