

# Comunicado de Imprensa

Saint-Ouen, França, 17 Janeiro

## **Inetum recebe certificação *Top Employer Europe 2023* e confirma o seu ambicioso plano de recrutamento para 2023 de 7.000 posições em todo o mundo**

**O Grupo Inetum, líder europeu em serviços e soluções digitais, foi distinguido *pelo Top Employers Institute* como um dos *Top Employers* na Europa para 2023. A empresa de serviços de TI está certificada pela sua política de Recursos Humanos. Esta distinção reconhece, em particular, as atividades da empresa em França, Bélgica, Polónia, Espanha e Portugal. O Grupo anunciou um plano de recrutamento para 2023 de 7.000 posições em todo o mundo.**

Há mais de 25 anos, o *Top Employers Institute* avalia os recursos humanos e as práticas de gestão das empresas. Como observador único e independente, o Instituto conta com a auditoria de cerca de 1.700 organizações em 119 países para distinguir os empregadores que criam condições ideais para o desenvolvimento dos seus talentos, tanto a nível profissional como pessoal. Este ano, o *Top Employers Institute* reconheceu a Inetum, empresa líder em serviços de TI e soluções digitais na Europa, pelas suas práticas inovadoras de RH, premiando o Grupo com *Top Employer Europe 2023*.



Nos últimos anos, o setor das Tecnologias de Informação registou um crescimento sem precedentes ao nível das necessidades de recrutamento, correspondendo à aceleração da digitalização das empresas e práticas digitais. Em 2022, a Inetum liderou um dos maiores planos de recrutamento no setor de serviços de TI com 7.000 posições. A empresa de serviços de TI atingiu este ambicioso objetivo com a integração de novos talentos nos 27 países onde opera.

*"Estou muito orgulhoso pela nossa certificação como Top Employer. Um orgulho que reflete as nossas ambições e o caminho percorrido, materializado por esta certificação que premeia a excelência das nossas práticas de RH na nossa estratégia de negócios, na experiência dos colaboradores e no compromisso para com os nossos talentos e stakeholders. É também uma certificação que reconhece a qualidade e o apoio dos RH ao longo da carreira dos nossos profissionais para lhes permitir vivenciar o seu próprio digital flow, a nossa capacidade de aculturação e comunicação com os nossos colaboradores sobre a estratégia e ambições, com transparência e um envolvimento responsável, bem como ao nível dos valores partilhados, ética e compromisso socioambiental",* diz Vincent Rouaix, Presidente e CEO do Grupo Inetum.

Hoje, a digitalização de empresas privadas e instituições públicas exige cada vez mais proximidade e competências específicas. Apesar de uma conjuntura económica desafiante, a Inetum confirma as suas ambições e a confiança na qualidade e competência das suas ofertas, e na excelência dos seus talentos

para corresponder às expectativas dos atuais e futuros clientes com este ambicioso plano de recrutamento.

*"Também estamos orgulhosos de anunciar que pretendemos manter um elevado nível de recrutamento em 2023, apesar das incertezas económicas que enfrentamos. A abertura de 7.000 novas vagas em todo o mundo permitir-nos-á perseguir os objetivos presentes no nosso plano estratégico Upscale25, para continuarmos o nosso crescimento, e apoiarmos os nossos clientes a alcançarem o seu digital flow em todos os mercados onde atuamos. Mais do que nunca, precisamos de especialistas em TI e Digital que saibam adaptar e integrar as melhores estratégias e soluções no ecossistema único de cada um dos nossos clientes",* sublinha Vincent Rouaix, CEO do Grupo Inetum.

*"A certificação Top Employer Europe premeia as iniciativas que a Inetum desenvolve há vários anos para oferecer o melhor ambiente de trabalho possível aos seus 27.000 colaboradores por via das nossas práticas inovadoras de RH, a fim de permitir que cada talento molde a sua carreira dentro do Grupo, vivendo o seu próprio digital flow. Isso reflete-se no nosso forte investimento em formação e na possibilidade de acesso a inúmeras certificações com o apoio da Inetum",* afirma Bruno Da Sola, Head of Human Resources do Grupo Inetum. *"Este reconhecimento reforça também as nossas ações para harmonizar as práticas de RH nos diferentes países onde estamos presentes, tendo em conta todas as especificidades locais, pois a proximidade faz parte do nosso ADN."*

A Inetum aposta em vários programas que integram novos métodos de trabalho e correspondem às expectativas dos colaboradores. *"Lançámos o WOW, New Way of Working, para aumentar a inteligência coletiva, oferecer novos ambientes de trabalho e permitir que os nossos colaboradores encontrem um equilíbrio entre o seu investimento profissional e o bem-estar pessoal. A nossa prioridade é o foco na experiência do colaborador para fortalecer a nossa atratividade, atender às expectativas dos nossos talentos atuais e futuros, e fazer a diferença na atração e retenção dos melhores talentos."*

As posições em aberto e os perfis pretendidos estão alinhados com as ambições estratégicas do Grupo e as necessidades dos seus clientes. Para isso, a Inetum ambiciona recrutar consultores experientes em *Business Solutions* (Salesforce, Microsoft Dynamics...), *Sales Engineers*, *Data/DevOps/Cloud Engineers*, *Cloud Architects*, *Full Stack/Low Code Java Developers*, entre outros.

Descubra todas as oportunidades de carreira da Inetum em [inetum.com](https://inetum.com)

**Sobre a Inetum, Positive digital flow:**

*A Inetum é uma empresa de serviços de TI ágil que fornece serviços e soluções digitais, e um grupo global que ajuda empresas e instituições a obterem o máximo do seu digital flow. Num contexto de movimentação perpétua, onde necessidades e práticas são constantemente reinventadas, o Grupo Inetum está comprometido com todos estes atores para inovar, continuar a adaptar-se e estar na linha da frente. Com o seu perfil multi-especialista, a Inetum oferece aos seus clientes uma combinação única de proximidade, organização setorial e soluções de qualidade industrial. Operando em mais de 27 países, o Grupo tem cerca de 27.000 colaboradores e, em 2021, gerou receitas no valor de 2,2 mil milhões de euros.*

**Para mais informações, por favor contacte:**

**Inetum Press Relations**

[press@inetum.com](mailto:press@inetum.com)

Claudine Morel Le-Berre  
VP Group Communications Director  
Tel.: +33 (0)6 68 01 22 56

Marion Latapy  
Group Communications Manager  
Tel.: +33 (0)6 60 13 50 71

**Descubra a Inetum nas redes sociais:**

[Facebook](#) / [Twitter](#) / [LinkedIn](#) / [YouTube](#) / [Instagram](#)

[inetum.com](http://inetum.com)