

QUELS SONT LES ENJEUX DE LA DIGITALISATION DES ENTREPRISES POUR LES DIRIGEANTS ET LES SALARIÉS ?

UN INCONTOURNABLE SYNONYME DE PROGRÈS ET D'EFFICACITÉ

79%

des actifs occupés utilisent des outils digitaux au quotidien.

Les outils digitaux ont permis à

83% d'actifs de communiquer facilement pour ceux qui étaient en télétravail durant le premier confinement national.

MAIS QUI RESTE À AMPLIFIER ET À APPROFONDIR.

49%

des actifs occupés jugent que la transformation digitale est "en retard" au sein de leur entreprise.

32%

des dirigeants d'entreprise n'ont pas entamé de plan de transformation digitale.

Des secteurs plus au fait de la transformation digitale



alors que le secteur du commerce est moins à même de connaître ce qu'elle revêt.

30%

soulignent la nécessité d'accompagner les salariés

58%

des actifs occupés

anticipent une accélération de la transformation digitale

61%

des dirigeants

31%

soulignent les réticences des salariés face à la digitalisation

ACCOMPAGNER LA DIGITALISATION,

ADAPTER

les solutions & outils aux besoins de chaque activité & structure

84% des dirigeants

TESTER

de nouvelles solutions sur le terrain avant leur déploiement

84% des dirigeants

CONSULTER

des salariés pour déterminer leurs besoins

33% des actifs

EN PHASE AVEC LE MONDE DE DEMAIN,

Une attente forte pour **75%** des actifs

Une véritable amélioration de la vie au travail. Vers un management plus horizontal et collaboratif.

Une direction prise par **74%** des dirigeants

POUR S'ADAPTER AUX USAGES DIGITAUX & RENOUVELER SON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

26%

des actifs occupés attendent une plus grande flexibilité notamment via le télétravail.

41%

souhaiteraient un développement des outils permettant un travail plus flexible.

64%

considèrent l'utilisation de Intelligence artificielle (IA) dans le quotidien professionnel comme un bénéfice en termes d'expérience de travail.

ET RÉPONDRE AUX ATTENTES ET AUX BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT SPÉCIFIQUES DES PME.

36%

De bénéfices business immédiats pour les petites entreprises.

62%

Entre 1 et 2 ans pour les petites entreprises.

30%

De bénéfices immatériels et indirects (flexibilité, travail collaboratif...) pour les moyennes entreprises.

51%

Entre 3 et 5 ans pour les moyennes entreprises.