



ID: 110228603

22-03-2024

KELLY SOYAN, ASSOCIATE MANAGER DA INETUM, CONSIDERA

# Plataformas digitais aumentam possibilidade de emprego

A adoção de plataformas digitais resulta num aumento do acesso e de oportunidades de emprego. A Inetum, empresa de serviços de tecnologia da informação e consultoria em transformação digital, lançou a plataforma Equal@Work que tem por objetivo central monitorizar políticas de igualdade entre mulheres e homens no trabalho. “As ferramentas digitais e as estratégias empresariais para promover a igualdade de género oferecem vantagens significativas” – referiu Kelly Soyan, associate manager da Inetum, em entrevista à Vida Económica.



As empresas podem liderar a capacitação igualitária dos seus colaboradores através da implementação de diversas práticas e políticas, refere Kelly Soyan.

**Vida Económica**– De que forma a adoção de novas plataformas digitais por parte das empresas, nomeadamente as públicas, tem impacto prático no combate às disparidades de género no mercado de trabalho?

**Kelly Soyan** – A adoção de plataformas digitais proporciona um aumento do acesso a oportunidades de emprego, processos de recrutamento mais justos, promoção da flexibilidade no trabalho, transparência salarial, facilitação de formação online para os/as colaboradores/as, criação de redes profissionais inclusivas e, no caso da Equal@Work, monitorização da implementação de políticas de igualdade entre mulheres e homens no trabalho, de forma a identificar e corrigir desigualdades de género.

**VE** – Como é que a nova plataforma ajuda a monitorizar as políticas implementadas?

**KS** – A plataforma disponibiliza informação objetiva, centralizada e atualizada sobre as medidas de política pública para a igualdade entre mulheres e homens no trabalho e a respetiva implementação e disponibiliza ainda dados quantitativos e qualitativos que permitam monitorizar os resultados das medidas de política pública. Além disso, oferece suporte à tomada de decisão em políticas públicas.

**VE** – Quais os benefícios para os empregadores e colaboradores?

**KS** – A plataforma Equal@Work, sendo uma ferramenta de monitorização de medidas de política pública que disponibiliza um vasto conjunto de indicadores de monitorização e de resultado, gera informação e conhecimento, capacidade analítica e crítica na avaliação das medidas, permitindo acompanhar a implementação destas mesmas medidas e

“medir” a sua execução/realização. Desta forma, contribui para criar uma cultura de prestação de contas, contribuindo em simultâneo para informar a gestão e a tomada de decisões pelos responsáveis da respetiva implementação, e para a consciencialização dos fenómenos sociais que procura abordar.

Neste sentido, a plataforma contribui para a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento de políticas e medidas direcionadas para a promoção da igualdade entre mulheres e homens, designadamente no mercado de trabalho, com impactos nas organizações e nos/as colaboradores/as, nomeadamente a nível da proteção da parentalidade, da promoção de políticas de transparência salarial, de igualdade e não discriminação no acesso ao trabalho e ao desenvolvimento da carreira.

**VE** – Quais as vantagens deste tipo de ferramentas digitais e estratégias empresariais?

**KS** – As ferramentas digitais, como a Equal@Work, e as estratégias empresariais para promover a igualdade de género oferecem vantagens significativas. Isso inclui a garantia de conformidade legal e fortalecimento da imagem corporativa, que se reflete em atração de talentos diversos. Essas ferramentas também otimizam a eficiência operacional, permitem uma gestão proativa de riscos e promovem transparência nas políticas de igualdade de género, aumentando o envolvimento e participação dos/as colaboradores/as. Além disso, contribuem para o desenvolvimento equitativo de talentos, a criação de ambientes de trabalho

inclusivos e a melhoria da qualidade de vida profissional. Essas estratégias também impulsionam a inovação, a criatividade e refletem a responsabilidade social, contribuindo para uma sociedade mais equitativa e sustentável.

**Capacitação igualitária**

**VE** – Como é que as empresas podem liderar o caminho na capacitação igualitária dos seus colaboradores?

**KS** – As empresas podem liderar a capacitação igualitária dos seus colaboradores/as através da implementação de diversas práticas e políticas. Estas estratégias devem incluir o desenvolvimento de políticas de igualdade de género, formação/capacitação regular sobre diversidade e sobre igualdade de género, garantia de acesso equitativo a oportunidades de desenvolvimento, promoção da flexibilidade no trabalho e avaliações de desempenho baseadas em critérios objetivos e sem enviesamentos. Outras medidas englobam a transparência salarial, a promoção da diversidade e da igualdade entre mulheres e homens em cargos de liderança, apoio à parentalidade, monitorização regular do progresso em direção à igualdade de género. Essas práticas não apenas capacitam

colaboradores/as igualmente, mas também estabelecem uma cultura inclusiva e contribuem para ambientes de trabalho mais equitativos e produtivos.

**VE** – Como opera a Inetum no mercado?

**KS** – A Inetum opera no mercado como uma empresa de serviços de tecnologia da

**Estratégias devem impulsionar a inovação**

informação e consultoria em transformação digital. O seu modelo de negócios é baseado em oferecer soluções digitais personalizadas aos seus clientes, ajudando-os a enfrentar os desafios da transformação digital. A empresa é atualmente player mundial de referência em serviços de Tecnologias de Informação e Transformação Digital e ocupa uma posição estratégica no setor, com um perfil especializado em todo o ciclo de transformação digital, desde a fase de consultoria à implementação e manutenção de aplicações e infraestruturas. Com mais de 28 mil consultores e uma forte presença em 27 países, o Grupo Inetum tem como principal aspiração deter um conhecimento global e garantir uma entrega local de qualidade e confiança.

**VE** – Qual o seu posicionamento no mercado nacional?

**KS** – Com um crescimento acentuado ao longo dos últimos anos e uma aposta ganha no mercado português, o Grupo Inetum integra hoje em Portugal cerca de 2700 talentos altamente qualificados em Lisboa, Porto, Aveiro, Bragança e Covilhã. Destacam-se ainda os Centros de Excelência e Competência, que entregam serviços remotamente em regime nearshore a partir de Lisboa, Covilhã e Bragança. Em Portugal, a Inetum atua em diversos setores, como finanças, saúde, energia, retalho e telecomunicações, oferecendo serviços como consultoria em TI, desenvolvimento de software, gestão de projetos, cibersegurança e análise de dados, entre outros.

**VE** – Como funciona a plataforma?

**KS** – A Equal@Work é uma plataforma digital que fornece informações relativas a medidas de política pública relativas à igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego, à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar e à proteção da parentalidade. Esta plataforma foi desenvolvida no âmbito do projeto Equality Platform and Standard, promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e financiado pelo Programa Conciliação e Igualdade de Género do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu – EEAGrants 2014-2021. A plataforma opera através de duas áreas distintas: uma pública e outra privada. Na Área Pública, os/as utilizadores/as têm acesso a indicadores sobre igualdade de género, publicações, relatórios e informações de contato. Por sua vez, a Área Reservada destina-se ao planeamento, registo de execução, monitorização e consulta de informações.

**A plataforma disponibiliza informação objetiva**

ID: 110228603

22-03-2024

**MERCADOS**

Kelly Soyan, associate manager da Inetum, considera

**Plataformas digitais aumentam possibilidade de emprego**

Pág. 24